



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शनिवार, 18 जुलाई, 1998/27 आषाढ़, 1920

हिमाचल प्रदेश सरकार

उद्यान विभाग

अधिसूचना

शिमला-171002, 29 जनवरी, 1998

संख्या एच० टी० सी०-बी(4)-5/95.—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, उद्यान विभाग, हिमाचल प्रदेश में कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक वर्ग-III (अराजपत्रित) पद के लिये इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध "अ" के अनुसार भर्ती एवम् प्रोन्नति नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश उद्यान विभाग, कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती एवम् प्रोन्नति नियम, 1997 है ।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

2. निरसन और व्यावृत्तियां.—(1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या 29-1/73 होर्ट (सेक्ट) तारीख 17-12-1973 द्वारा अधिसूचित की हिमाचल प्रदेश हार्टिकलचर डिपार्टमेंट, क्लास-III (मिनिस्टीरियल सर्विस)

(रैकस्ट्रुमेंट, प्रमोशन एण्ड सैटिंग कन्डीशन्ज आफ सॉर्विस) रूलज, 1973 एतद्द्वारा उस विस्तार तक निरस्त किये जाते हैं, जहां तक यह कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक के पदों से सम्बन्धित है।

(2) परन्तु ऐसे निरस्तन के होते हुए भी उपरोक्त उप-निबन्ध (1) के अधीन निरस्तन नियमों के अधीन की गई कोई निष्पत्ति, बात या कार्यवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप से की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-

वित्तायुक्त एवं सचिव।

उपाबन्ध-"अ"

उद्यान विभाग, हिमाचल प्रदेश के कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक वर्ग-III (अराजपत्रित) पद के लिये भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

|                   |   |
|-------------------|---|
| 1. पद का नाम      | कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक                             |
| 2. पदों की संख्या | 9 (नौ)  |
| 3. वर्गीकरण       | वर्ग-III (अराजपत्रित)                               |
| 4. वेतनमान        | रुपये 1200-40-1320-45-1500-50-2000-60-2060-70-2130. |

मूल प्रारम्भिक वेतनमान :

(i) यह वेतनमान मद् (ii) में विनिर्दिष्ट रुपये 1500-2700 में रखे जाने वाले पदों को घटा कर काडर में कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिकों के पदों की कुल संख्या को दिया जाना है और पदधारियों को कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक ग्रेड-II पदानिहित किया जाएगा।

(ii) रुपये 1500-50-2000-60-2060-70-2550-75-2700.

यह वेतनमान कनिष्ठ आशुलिपिक के पदों की कुल संख्या का 50% को काडर में कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक ग्रेड-II के रूप में 5 वर्ष की अवधि के न्यूनतम सेवाकाल के पश्चात् दिया जाना है और पदधारियों का कनिष्ठ आशुलिपिक ग्रेड-I पदानिहित किया जाएगा।

5. चयन पद अथवा अचयन पद

अचयन

6. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये ग्राम

लागू नहीं

7. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक अर्हताएं । लागू नहीं
8. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं । शैक्षणिक अर्हतायें : लागू नहीं
9. परिवीक्षा को अवधि दो वर्ष जिसका एक वर्ष से अधिक ऐसी और अवधि के लिये विस्तार किया जा सकेगा, जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दे ।
10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता । शत प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा
11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जायेगा । आशुटंकक ग्रेड-1 में से जिनका 5 वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में (31-3-91) तक की गई लगातार तदर्थ सेवा सहित संयुक्त नियमित सेवाकाल हो, प्रोन्नति द्वारा ।

टिप्पणी—(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में 31-3-91 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिये इस शर्त के अधीन रहते हुये गणना में ली जायेगी । उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-3-91 तक की गई कुल तदर्थ सेवा को शामिल करके) के आधार पर उपर्युक्त निदिष्ट उपबन्धों के कारण विचार के लिये पात्र हो जाता है, वहां अपने प्रवर्ग/केडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार के लिये पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु प्रोन्नति के लिये विचार किये जाने वाले सभी पदधारियों को कम से कम तीन वर्ष न्यूनतम अर्हतायें सेवायें या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा जो भी कम होनी चाहिये :

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति के विचार के लिये अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के लिये अपात्र समझा जायेगा ।

स्पष्टीकरण .—अंतिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदाधिकारी प्रोन्नति के लिये अपात्र नहीं समझा जायेगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है, जिसे डिमोबिलाइज्ड आर्मड फोर्सिस परसोनल (रिजर्वेशन आफ वैकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नान टैक्नीकल सर्विसिज), रूज, 1972 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत वरीयता लाभ दिये गये हों या जिन्हें एक्स सर्विसमेन (रिजर्वेशन आफ वैकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसिज) रूज, 1985 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो व वरीयता लाभ दिये गये हों।

(2) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियुक्ति से पूर्व 31-3-1991 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिये हिसाब में ली जायेगी:

परन्तु स्थायीकरण के परिणामस्वरूप तदर्थ सेवा को हिमाचल में लेकर पारस्परिक ज्येष्ठता अपरिवर्तित रहेगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना।

जैसी कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो

14. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षा:

लागू नहीं

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिये चयन

लागू नहीं

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य संवर्ग के व्यक्तियों के लिये आरक्षण के बाबत जारी किये गये आदेशों के अधीन होगी।

17. शिथिल करने की शक्ति

जहाँ राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, तो यह कारणों को अभिलिखित करके और लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English text of H.P. Govt. Notification No. HTC-B-(4)-5/95, dated 29-1-1998 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

## HORTICULTURE DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 29th January, 1998*

**No. HTC-B(4)-5/95.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Junior Scale Stenographer Class-III (Non-Gazetted) in the Department of Horticulture, Himachal Pradesh as per Annexure "A" attached to this notification, namely:—

1. *Short title and commencement.*—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Horticulture Department, Junior Scale Stenographer Class-III (Non-Gazetted), Recruitment and Promotion Rules, 1997.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra Himachal Pradesh.

2. *Repeal and savings.*—(1) The Himachal Pradesh, Horticulture Department Class-III (Ministerial Services) Recruitment, Promotion Rules, 1973, notified *vide* this Department notification No. 29-1/73-Horticulture (Sectt.) dated 17th December, 1973, are hereby repealed to the extent these pertain to the post of Junior Scale Stenographer.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made, anything done or any action taken under the so repealed rules under sub-section *supra* shall be deemed to have been validly made, done or taken under these rules.

By order,

Sd/-

Financial Commissioner-cum-Secretary.

ANNEXURE "A"

## RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF JUNIOR SCALE STENOGRAPHER (NON-GAZETTED) CLASS-III IN THE DEPARTMENT OF HORTICULTURE, HIMACHAL PRADESH

- |                     |   |
|---------------------|---|
| 1. Name of the post | Junior Scale Stenographer                             |
| 2. Number of posts  | 9 (Nine)  |
| 3. Classification   | Class-III (Non-Gazetted)                              |
| 4. Scale of pay     | (i) Rs. 1200-40-1320-45-1500-50-2000-60-2060-70-2130. |

### Basic entry scale :

This scale is to be given to the total number of posts of Junior Scale Stenographers in a

cadre minus the posts which are to be placed in the scale of Rs. 1500—2700 as specified in item (ii) and incumbents are to be designated as Junior Scale Stenographer Grade-II.

(ii) Rs. 1500-50-2000-60-2060-70-2550-75-2700

This scale is to be given upto 50 per cent of the total number of posts of Junior Scale Stenographers in a cadre after a minimum period of five years of service as Junior Scale Stenographer Grade-II in the cadre and the incumbents shall be designated as Junior Scale Stenographer Grade-I.

- |   |  |
|---|--|
| 5. Whether selection post or non-selection post.  | None-selection   |
| 6. Age for direct recruitment   | Not applicable   |
| 7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.   | Not applicable   |
| 8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.   | Age : Not applicable<br>E. Q. : Not applicable   |
| 9. Period of probation, if any  | Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing. |
| 10. Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods. | 100% by promotion.   |
| 11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made.                                     | By promotion from amongst the Stenotypists Grade-I who possess 5 years regular service or regular combined with continuous <i>ad hoc</i> (rendered upto 31-3-91) service in the grade.       |

(1) In all cases of promotion, the *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-3-1991, if any prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these Rules for promotion subject to the condition that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his

total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis upto 31-3-1991) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration :

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of atleast three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less :

Provided further that where a person becomes eligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

*Explanation.*—The last proviso shall not render the Junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be Ex-Servicemen recruited under the provisions of rule 3 of Demobilised Armed forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule 3 of Ex-Servicemen (Reservation of vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(2) Similarly, in all cases of confirmation *ad hoc* service rendered on the feeder post upto 31-3-91, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service :

Provided that *inter-se* seniority as a result of confirmation after taking into account, *ad hoc* service rendered upto 31-3-1991 shall remain unchanged.

- |  |  |
|--|--|
| 12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?             | As may be constituted by the Government from time to time.   |
| 13. Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment. | As required under the law  |
| 14. Essential requirement for a direct recruitment.                                    | Not applicable   |
| 15. Selection for appointment to the post by direct recruitment.                       | Not applicable   |
| 16. Reservation  | The appointment to the service shall be subject to the orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/Other Categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.   |
| 17. Power to relax   | Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts. |